



**GOBERNACIÓN**

Departamento Archipiélago de San Andrés,  
Providencia y Santa Catalina  
*Reserva de Biosfera Scaffaner*  
NIT: 892400038-2

**RESOLUCION NUMERO - 0 0 0 2 8 4 -**

**( 2 9 ENE 2013 )**

"Por la cual se establecen las pautas, perfiles y honorarios de los contratos de prestación de servicios que celebre el Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina".

**LA GOBERNADORA DEL DEPARTAMENTO ARCHIPIELAGO DE SAN ANDRES, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA**, en uso de sus atribuciones Constitucionales y Legales, en especial las conferidas por el artículo 209 y 305.2 Constitucionales, las Leyes 80 de 1993, 1150 de 2007, el Decreto 734 de 2012 y

**CONSIDERANDO**

Que el artículo 209 Constitucional establece que la función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, delegación y desconcentración de funciones.

Que el artículo 305.2 Constitucional dispone que son atribuciones del Gobernador entre otros, dirigir y coordinar la acción administrativa del Departamento y actuar en su nombre como gestor y gestor del desarrollo integral de su territorio de conformidad con la Constitución y las Leyes.

Que el artículo 26.5 de la Ley 80 de 1993 informa que el Jefe o Representante Legal de la entidad estatal es responsable de la dirección y manejo de la actividad contractual.

Lo anterior guarda relación con lo dispuesto en el artículo 32.3 de la misma Ley 80 de 1993 y el artículo 2.4.h de la Ley 1150 de 2007 que consagra la facultad de contratar directamente la prestación de los servicios profesionales y de apoyo a la gestión o para la ejecución de trabajos artísticos que solo puede encomendarse a determinadas personas naturales o jurídicas o para el desarrollo directo de actividades profesionales, operativas, logísticas o asistenciales.

Que para el cumplimiento de los fines y objetivos de la entidad concordante con los principios constitucionales y legales la administración departamental debe recurrir a la celebración de contratos estatales de prestación de servicios, dentro del marco de la legalidad vigente para el efecto, con el fin de cumplir la misión para la cual fue creada.

Que el tipo de Contratista se determina de acuerdo con las competencias y las responsabilidades inherentes al objeto contractual a desarrollar, criterios que se tendrán en cuenta al fijar los requisitos específicos de estudio y de experiencia del Contratista, así como las condiciones de mercado.

Que para dar pleno cumplimiento de lo anterior, la administración departamental adoptó mediante Resoluciones 000623 de Febrero 14 de 2011, 001039 de Marzo 07 de 2011 y 001275 de Marzo 14 de 2011, la escala de honorarios por servicios prestados por Contratistas, que a la fecha se encuentran vigentes.

Que es necesario la expedición de una nueva Resolución que contemple las necesidades de la entidad y disponga de una tabla de honorarios para los Contratistas dentro de un marco de igualdad, transparencia, de condiciones dignas y justas, que garanticen la eficacia en la prestación del servicio, además de contemplar de manera real los costos y/o gastos en que incurre el personal contratado mediante ésta modalidad.

Que en merito de lo expuesto,

**RESUELVE**

**PRIMERO.-** Establecer la siguiente tabla de honorarios para la contratación de personal de prestación de servicios, así:

CATEGORIA	ESTUDIOS Y EXPERIENCIA	REMUNERACIÓN
ASISTENCIAL	NIVEL 1 Estudios: Educación Básica Primaria.	\$1.130.000
	NIVEL 2 Estudios: Terminación Media Vocacional.	\$1.240.000
	NIVEL 3 Estudios: Título de Bachiller.	\$1.350.000
	NIVEL 4 Estudios: Título de Bachiller. Experiencia: un (1) año.	\$1.460.000
TECNICO/ TECNOLOGO	NIVEL 1 Estudios: Título de Técnico o Tecnólogo o haber cursado 5 semestres de educación superior.	\$1.570.000
	NIVEL 2 Estudios: Título de Técnico o Tecnólogo o haber cursado 5 semestres de educación superior. Experiencia: dos (2) años.	\$1.780.000
	NIVEL 3 Estudios: Título de Técnico o Tecnólogo o haber cursado 5 semestres de educación superior. Experiencia: cuatro (4) años.	\$1.940.000
	NIVEL 4 Estudios: Título de Técnico o Tecnólogo o haber cursado 5 semestres de educación superior. Experiencia: seis (6) años.	\$2.100.000
PROFESIONAL	NIVEL 1 Estudios: Título profesional.	\$2.310.000
	NIVEL 2 Estudios: Título profesional. Experiencia: dos (2) años.	\$2.520.000
	NIVEL 3 Estudios: Título profesional. Experiencia: cuatro (4) años.	\$2.730.000
	NIVEL 4 Estudios: Título profesional. Experiencia: seis (6) años.	\$2.940.000
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	NIVEL 1 Estudios: Título profesional con especialización. Experiencia: cuatro (4) años.	\$3.650.000
	NIVEL 2 Estudios: Título profesional con especialización. Experiencia: seis (6) años.	\$4.160.000
	NIVEL 3 Estudios: Título profesional con especialización. Experiencia: ocho (8) años.	\$5.180.000

**SEGUNDO.-** Para la prestación de servicios, en aquellas actividades que por su naturaleza no requieran conocimientos académicos propios de la educación media, siempre que esta circunstancia esté plenamente justificada, bastara la acreditación de estudios de primaria y la certificación de la experiencia solicitada.

Así mismo, tratándose de contratos de prestación de servicios para la representación judicial o extrajudicial cuando el objeto o la naturaleza del contrato o la cuantía de las pretensiones lo ameriten.

**TERCERO.-** Las certificaciones o constancias de experiencia deberán incluir como mínimo la siguiente información:

- Nombre o Razón social,
- Tiempo de servicio,
- Relación de funciones desempeñadas.

**CUARTO.-** La remuneración de estudiantes universitarios que realicen su práctica académica no se registrará por la escala establecida en el artículo anterior, será producto de la concertación entre las dependencias solicitantes y el centro universitario respectivo, pero en ningún caso sobrepasará el valor dispuesto en la categoría Técnico/Tecnólogo, Nivel 1, de la presente resolución.


**QUINTO.-** La remuneración del personal que se vincule a través de la OCCRE, los monitores deportivos que se vinculen a través de la Unidad Administrativa Especial de Deportes, el personal del sistema bomberil, el personal de apoyo de la Secretaría de Infraestructura y el personal de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos, será la que resulte de aplicar un porcentaje respecto a la tabla anteriormente señalada, por parte de la Secretaría de Servicios Administrativos y la dependencia responsable, atendiendo las particulares circunstancias de prestación del servicio.

**SEXTO.-** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga todas las normas de igual o inferior jerarquía que le sean contrarias, en especial las Resoluciones 000623 de Febrero 14 de 2011, 001039 de Marzo 07 de 2011, 001275 de Marzo 14 de 2011.

**PUBLIQUESE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE**

Dada en San Andrés Isla, a los

29 ENE 2013

  
AURY SOCORRO GUERRERO BOWIE  
Gobernadora

Proyectó: Susana Licona Forbes  
Revisó: OAJ  
Archivó: Oficina de Archivo y Correspondencia